



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบแข่งขัน
เพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ได้ประกาศรับสมัคร
คัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ อัตรา โดยเปิดรับสมัคร
ตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครสอบแข่งขันดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จึงขอ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน กำหนดวัน เวลา สถานที่เพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน และสถานที่สอบแข่งขัน ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

๒. กำหนดวัน เวลา สอบแข่งขัน

๒.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขัน ต้องสอบผ่านโดยได้รับคะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

๒.๒ ให้ผู้สมัครสอบแข่งขันเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้
ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามวัน เวลา ดังนี้

(๑) หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

๓. ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

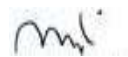
องค์การบริหารส่วนตำบลสลวย จะทำการประเมินสมรรถนะโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยทำการประเมินสมรรถนะในวันที่ ๘ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลวย และจะประกาศผลการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในวันที่ ๑๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ทาง www.saluy.go.th
รายละเอียด ดังนี้

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | - ประเมินภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) |
| | - ประเมินภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. | - ประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) |

ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวผู้สอบและบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ มาแสดงให้คณะกรรมการคุมสอบ เพื่อเข้าทำการสอบ และห้ามผู้สอบออกจากห้องสอบก่อน ๓๐ นาที นับตั้งแต่เริ่มสอบ และเมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าว จึงจะออกจากห้องสอบได้ และห้ามนำข้อสอบออกจากห้องสอบ โดยเมื่อหมดเวลาสอบและคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ สั่งให้หยุดทำข้อสอบ จะต้องหยุดทันที และจะออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบได้อนุญาตแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๑



(ลงชื่อ)

(นายสุเทพ รongdech)
ประธานกรรมการสอบแข่งขัน

รายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
สถานที่สอบ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
วันจันทร์ที่ ๘ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นางสาวอาภาพร นาคี	
๒	๐๒	นางสาวรุ่งทิวา นิยะกิจ	
๓	๐๓	นางสาวธาริดา จันทน์นวล	

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (คะแนน)	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้ (๑.๑) วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราวตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมหาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็น จากข้อมูลสมมติฐานศึกษาวิเคราะห์และสรุปผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย (๑.๒) วิชาภาษาไทย ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการสรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วย	๑๐๐ ๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม (คะแนน)	วิธีการประเมิน
(๒.๖) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๒.๗) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๒.๘) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๒.๙) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (๒.๑๐) ระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เข้ารับการสรรหา		
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบมีดังต่อไปนี้ - ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประเมินบุคคลโดยตั้งสถานการณ์จำลอง การปฏิบัติงานจริง ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดในวันสอบ และพิจารณาจากความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
รวมทั้งหมด	๓๐๐	

