

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร
(เพื่อพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และข้อปฏิบัติราชการอื่นของผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง)

.....

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้เล็งเห็นผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการภายใต้นโยบาย
รัฐบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้
เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับ ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มี
เกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และตระหนัก
ถึงคุณงามความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น
ถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม ทั้งยังเป็นพื้นฐานใน
การปฏิบัติตนและเรียนรู้ตามพระยุคลบาท อันนำไปสู่การเสริมสร้างวินัย การประพฤติตามกรอบแห่งจรรยาบรรณ
และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และข้อปฏิบัติราชการอื่นๆ ตามแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นหลักในการปฏิบัติงานอีกอย่างหนึ่ง เพื่อเป็นเจตนารมณ์ข้อมูลข่าวสาร
ที่จะส่งเสริมการปฏิรูประบบราชการ การเปลี่ยนแปลงทัศนคติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน
จ้าง ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในองค์กร เพื่อให้เป็นที่น่าเชื่อถือ ไว้วางใจซึ่งเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จึงจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร
(เพื่อพัฒนาส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและข้อปฏิบัติราชการอื่นของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เสริมสร้าง ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีกระบวน-
ทัศน์ในการทำงาน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยเพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชน โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลัก
คำสอนของศาสนาเป็นแนวทาง

๒.๒ เสริมสร้าง ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความ
เข้าใจ ในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และวิธีการปฏิบัติ วิปัสสนากับมีฐาน สามารถนำไปปฏิบัติใน
ชีวิตประจำวันได้ด้วยตนเอง และสามารถประยุกต์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานอย่างมีความสุขมี
จิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

๒.๓ สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม

๒.๔ แก้ไขปัญหากระบวนการและข้อปฏิบัติราชการอื่นในเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวอย่างต่อเนื่อง

๒.๕ ปลุกจิตสำนึกในการกระทำความดี และข้อปฏิบัติราชการอื่นให้มีความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๒.๖ เพื่อส่งเสริม การปฏิรูประบบริหาร การเปลี่ยนแปลงทัศนคติของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรที่มีต่อประชาชน

๓. เป้าหมาย

การฝึกอบรม สัมมนา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน

๔. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ขออนุมัติดำเนินโครงการและงบประมาณ

๕.๒ จัดทำโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ ดำเนินการฝึกอบรม จำนวน ๒ วัน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย หมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพขององค์กร ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กร มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนของศาสนา เป็นแนวทาง

๙.๒ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กร จะมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพุทธศาสนา วิธีการปฏิบัติ วิปัสสนากับพื้นฐาน และข้อปฏิบัติราชการอื่น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีชีวิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

๙.๓ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กร มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ที่จะส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อยในสังคม

๙.๔ องค์กรจะเป็นหน่วยงานราชการที่มีคุณธรรมที่ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธา และยอมรับ

๙.๕ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กร ได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

(ลงชื่อ)

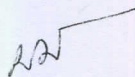


ผู้เขียนโครงการ

(นางเรณู สว่างทั่ว)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพิมชนก รัตนพร)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุเทพ ร่องเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายปรีดา หิมทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

รายละเอียดประกอบค่าใช้จ่าย
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร
(เพื่อพัฒนาส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และข้อปฏิบัติราชการอื่น ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง)

งบประมาณ

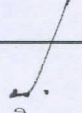
งบประมาณรายจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตาม
แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ
รายจ่าย หมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพขององค์กร ๘๔,๔๗๐.- บาท ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ จำนวน ๔๗ คน คนละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๓๕๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท จำนวน ๔๗ คน
เป็นเงิน ๒,๓๕๐ บาท
 ๓. ค่าวิทยากร ๑ วัน วันละ ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- รวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๐ บาท

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางเรณู สว่างทั่ว)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพิมชนก รัตนพร)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุเทพ รongdech)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปรีดา หิมทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย