

สรุปการสร้างวัฒนธรรมและการขับเคลื่อนตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลสรุปการสร้างวัฒนธรรมและการขับเคลื่อนตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่การปฏิบัติของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอท่าแพ จังหวัดชุมพร นายอนิรุท พลราม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ประกาศเจตนารมณ์ ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตน อยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และขอถวายสัตยาจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป นายสุเทพ รongเดช ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย กล่าวว่า ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ทุกภาคส่วนจะต้องให้ความสำคัญและเร่งแก้ไขรัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้แก้ไข ปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ เพราะปัญหาดังกล่าว เพราะปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีงามของประเทศไทย การประกาศเจตจำนงในวันนี้ จึงเป็นการแสดงออกของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ด้านการป้องกันและปรามปราม การทุจริตในภาครัฐซึ่งมีเจตจำนงที่แน่วแน่ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่า การขับเคลื่อน หน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้ทุกภาคส่วนยึดถือปฏิบัติต่อไป



NO! GIFT POLICY

“**งดรับ งดให้ของขวัญ**”

ในวาระเทศกาลปีใหม่ และโอกาสอื่นๆ

คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลสตูล

งดรับ งดให้

ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกช่วงเทศกาล และทุกโอกาส
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานอย่างโปร่งใส





นายนิท พงษ์วรรณ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสตูล
สว.ที่ ๖๖๐๐๓.๑๒๐๖.๑๒๐๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสตูล กิจกรรมต่อต้านยาเสพติด ประจำปี 2567

โดยนายแพทย์

๑. ได้รับเกียรติจาก นายแพทย์ และนางสาว... (text continues)
๒. ได้รับเกียรติจาก...
๓. ได้รับเกียรติจาก...
๔. ได้รับเกียรติจาก...

26 มิถุนายน วันต่อต้านยาเสพติดโลก



26 มิถุนายน วันต่อต้านยาเสพติดโลก

วันต่อต้านยาเสพติดโลก (World Anti-Drug Day) จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีในวันที่ 26 มิถุนายน เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงอันตรายของยาเสพติด และร่วมมือกันป้องกันและขจัดยาเสพติดออกจากสังคม



ประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลสตูล

ประกาศให้ข้าราชการมีวินัยและซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๘

“ทุกภาคีคนดี กายีนิเมืองจาง ออบ.ปาไป เพื่อสุจริตพัฒนา”

กาชิตินและสิ่งกีดขวาง

แจ้งราชการขึ้นและลงสู่ผู้บังคับบัญชา	กาชิตินและสิ่งกีดขวาง
แจ้งราชการขึ้นและลงสู่ผู้บังคับบัญชา	กาชิตินและสิ่งกีดขวาง
แจ้งราชการขึ้นและลงสู่ผู้บังคับบัญชา	กาชิตินและสิ่งกีดขวาง
แจ้งราชการขึ้นและลงสู่ผู้บังคับบัญชา	กาชิตินและสิ่งกีดขวาง

กาชิติน

ขึ้นแบบและรายการ (ป.ป.ส.)	กาชิติน
รายงานผลการปฏิบัติงาน	กาชิติน
ไม่ขึ้นแบบและรายการ (ป.ป.ส.)	กาชิติน
ไม่ขึ้นแบบและรายการ (ป.ป.ส.)	กาชิติน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.สตูล

ประจำปีงบประมาณ 2568 ไซท์: ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จะได้รับอนุมัติงบ 17.00 น.

ส่งเอกสารประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.สตูล

<https://itas.nacc.go.th/go/eit/d6eqsh>



Activate Window
Go to Settings to activate Windows

○ องค์การบริหารส่วนตำบลสตูล ขอแสดงความปรารถนาดี และมิตรไมตรีจากทุกท่าน ○

ประกาศเจตนารมณ์



นายนิท พงษ์วรรณ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสตูล



NO GIFT POLICY



นายนิท พงษ์วรรณ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสตูล

“งดการรับและให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด
ในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส”

องค์การบริหารส่วนตำบลสตูล โทร.๐๗๗-๖๑๑-๑๑๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของ แผ่นดินด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (Organization Of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอนุรุท พลธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย



Announcement of Salui Subdistrict Administrative Organization.

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2025

Salui Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Salui Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization. I, as the Mayor of Salui Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Salui Subdistrict Administrative Organization executives and officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all.

This announcement is made on December 25 ,2024

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by a series of loops and a final stroke.

Mr. Aniroot Ponram

Mayor of Salui Subdistrict Administrative Organization

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้กำหนดจัดประชุมประจำเดือนของผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย โดยมีบุคลากรในสังกัดได้แก่ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายก หัวหน้าส่วน/ผอ.กอง จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมประชุมดังกล่าว ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย รับทราบแนวทาง Do's & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่





๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๒	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้จัดกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชั่นในการปฏิบัติหน้าที่ มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและยกระดับในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เพื่อให้ ข้าราชการ บุคลากร ลูกจ้างทุกฝ่าย/ส่วนราชการ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และเพื่อให้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และสามารถนำไปใช้ใน การทำงานและการดำเนินชีวิตได้ของข้าราชการ และสามารถนำไปใช้ใน การทำงานและการดำเนินชีวิตได้





๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๓	๒๗ มกราคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ร่วมทำบุญเจริญพระพุทธมนต์ ถวายภัตตาหารเพล เพื่อเป็นสิริมงคล ขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อบริการประชาชนในตำบลสลุย และได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย รับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงาน ด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร





๒. จิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๔	๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อช่วยปลูกฝังและสร้างจิตสาธารณะ ในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสถานที่สาธารณะ ได้ช่วยเหลือคน ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมให้ฟื้นฟู และเพื่อให้แหล่งชุมชนต่างๆ เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ดี ควบคู่ไปกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับ เยาวชนและคนในชุมชน และเพื่อต่อต้านบรรณรค์คอร์รัปชันในการปฏิบัติหน้าที่ มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและยกระดับในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เพื่อให้ข้าราชการ บุคลากร ลูกจ้างทุกฝ่าย/ส่วนราชการ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และสามารถนำไปใช้ใน การทำงานและการดำเนินชีวิตได้





๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๕	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นายอนิรุท พลราม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ร่วมประชุม ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เพื่อประชุมปรึกษาหารือ เกี่ยวกับระบบการทำงานในองค์กร และมอบนโยบายการทำงาน รวมทั้งการประกาศการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามกรอบ แนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง จากภายใน ให้ คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมมีความมั่นคง มั่งคั่ง และ ยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม และเพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิด ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความ รับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่ การเป็นองค์กร คุณธรรมต่อไป





๓. รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม

ม. ๑๒๘ กฎหมายควบคุมพฤติกรรมเจ้าพนักงานของรัฐ

เจ้าพนักงานของรัฐ เป็นอาชีพที่มีหลักการพื้นฐาน คือ บริการ ประชาชน โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยปกติจะได้รับค่าตอบแทน (Compensation) ที่รัฐจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งอาจอยู่ในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงิน เช่น เงินเดือนพื้นฐาน (Base Salary) ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ (Allowance) สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล (Benefit/Fringe Benefit) หรือบางหน่วยงานอาจได้รับเงินรางวัล ประจำปี (Bonus) ซึ่งการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น เจ้าพนักงานของรัฐมีสิทธิโดยชอบธรรมที่จะรับได้ เพราะเป็นการรับตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้ ในระบบราชการไทย การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดมีหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการรับในรูปแบบ “สินน้ำใจ” หรือ “สินบน” ซึ่งก็เป็นพฤติกรรมทุจริตที่ปฏิบัติกันมาช้านาน และเมื่อรับกันมาแล้วย่อมส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐ จึงอาจทำให้เกิดความเอนเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดเป็นประตุนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ก่อให้เกิดความเสียหายมหาศาล ไม่ว่าจะเป็นงบประมาณของประเทศที่ต้องสูญเสียไป ความไว้วางใจของคนในสังคม ตลอดจนภาพลักษณ์ของประเทศ

พจนานุกรมฉบับบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ความหมายคำว่า

“สินน้ำใจ” คือ เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นรางวัล

“สินบน” คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้านหน้าที่

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเป็นบทบัญญัติห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้เพื่อมิให้มีการรับทรัพย์สินดังกล่าวจากบุคคลในโอกาสต่าง ๆ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งยังห้ามพนักงานของรัฐทุกตำแหน่ง และผู้ที่พ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันถึงแม้จะมีข้อห้าม แต่ก็มีข้อยกเว้น ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ได้ในกรณีดังนี้

(๑) เป็นการรับที่มีกฎหมายอนุญาตให้รับได้ เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เงินปันผลสหกรณ์

(๒) เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานะของผู้ให้

(๓) การรับโดยธรรมจรรยา คือ การรับจากบุคคลที่ให้แก่กันโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติในสังคม ซึ่งสามารถแบ่งตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ เป็นการรับจากการให้แก่บุคคลทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ เช่น การจับสลาก

๓.๒ เป็นการรับจากผู้ซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากมีการรับทรัพย์สินเกิน ๓,๐๐๐ บาท โดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี จะต้องดำเนินการแจ้งรายละเอียดภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนแล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยว่าให้ส่งคืนทรัพย์สิน ต้องส่งคืนโดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

โดยหากเจ้าพนักงานของรัฐมีการกระทำที่ฝ่าฝืนในมาตรา ๑๒๘ มีโทษทางอาญา จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

- องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ไม่พบบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง
ผู้ให้ของขวัญ	
๑.หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒.หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓.ประชาชน	๐
๔.อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	๐
๒.รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓.อื่นๆโปรดระบุ	๐

๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี-

๕.ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-



ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวพิมชนก รัตนพร)

หัวหน้าสำนักปลัด



ลงชื่อ

ผู้รับรองรายงาน

(นายอนิรุท พลราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์