

สรุปการสร้างวัฒนธรรมและการขับเคลื่อนตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

รายงานผลสรุปการสร้างวัฒนธรรมและการขับเคลื่อนตามนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่การปฏิบัติของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙	เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร นายสุนทร บรรพต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ประกาศเจตนารมณ์ ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่าจะทำหน้าที่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตน อยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร อันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป นายสุเทพ รองเดช ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย กล่าวว่า ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ทุกภาคส่วนจะต้องให้ความสำคัญและเร่งแก้ไขรัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้แก้ไข ปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ เพราะปัญหาดังกล่าว เพราะปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีงามของประเทศไทย การประกาศเจตนางานในวันนี้ จึงเป็นการแสดงออกของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐซึ่งมีเจตจำนงที่แน่วแน่ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่า การขับเคลื่อน หน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อจะเป็นแบบอย่างที่ดีให้ทุกภาคส่วนยึดถือปฏิบัติต่อไป



วิสัยทัศน์

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การบริหารจัดการดี มีคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน
ฟื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากร วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น



นายสุนทร บุษawat
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
ดำรงตำแหน่ง 089-4694473



นายสุวัฒน์ รัตนา
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
โทร : 089-5728633



นายพัสต ปองทอง
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
โทร : 081-0830169



นายสุวัฒน์ รัตนา
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
โทร : 081-5386469



นายสุวัฒน์ รัตนา
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
โทร : 0-7761-1854 ต่อ 77



NO! GIFT POLICY

“งดรับ ของให้ของชาวบ้าน”

ในช่วงเทศกาลปีใหม่ และโอกาสอื่นๆ

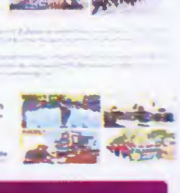
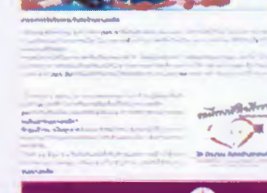
คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ย พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

งดรับ ของให้ ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ใด
จากการปฏิบัติหน้าที่ผู้ก่อการละเมิดกฎหมาย และคุณธรรม
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานอย่างโปร่งใส



โครงการบริหารส่วนตำบลสลุย

โครงการงานด้านงานพัฒนา ปี 2565



โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



การเข้าถึงงานระบบข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (DIGITAL GOVERNMENT PLATFORM)

○ องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ขอเน้นย้ำความโปร่งใส และนิติธรรมจากทุกท่าน ○

ประกาศเจตนารมณ์



NO GIFT POLICY



นายสุนทร บุษawat
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย



นายสุวัฒน์ รัตนา
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

“งดการรับและให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด

ในช่วงเทศกาลและในทุกโอกาส”

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย โทร. 089-469-4473





ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง "สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลลอสูย ไตตะฮาด และ "งดรับ งดให้"
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายสุนทร บรรพต ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอสูย ขอประกาศเจตนารมณ์
บริหารส่วนตำบลลอสูย จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกขานผลประโยชน์
ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่
บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลอสูย ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม
จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล่าวยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง คือมี ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเต็มใจ
สุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมี ธรรมภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ
ตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลอสูย ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถ่มน้ำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือผู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญ
ของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญ
ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์
ชี้แจงการรวมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมการณ์ให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุนทร บรรพต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอสูย



Saluy Subdistrict Administrative Organization's No Gift Policy commitment
"Integrous and Transparent Saluy Subdistrict Administrative Organization and "Refrain from
Accepting or Offering" Any Gifts of Any Kind Related to Official Duties (No Gift Policy)
Fiscal year ๒๕๖๖

I am Mr.Sunthon Banphot, President of Saluy Subdistrict Administrative Organization, hereby declare that Saluy Subdistrict Administrative Organization emphasizes the "No Gift Policy" and pledges to refrain from accepting or offering any gifts of any kind related to official duties before, during and after the performance of duties. This practice applies to all Saluy Subdistrict Administrative Organization personnel and reflects our commitment to upholding the nation's core institutions: the Nation, Religion, Monarch, and the Constitutional Monarchy system. All personnel are expected to uphold morality, demonstrate ethical conduct, champion righteousness, and prioritize the interests of the people over personal gain by acting with urgency to deliver timely results, responding effectively to emerging situations, and serving the public with politeness and humility, thereby setting a positive example as role models for society and ensuring adherence to the principles of good governance, including transparency, integrity, and accountability. Accordingly, all officials of Saluy Subdistrict Administrative Organization are hereby directed to strictly adhere to the following measures:

- a. Accepting or offering of bribes, gifts, or all forms of benefit in connection with official duties are strictly prohibited.
- b. Having family members or known associates accept or offer all forms of bribes, gifts, or benefit on one's behalf in connection with official duties are not allowed.
- c. Perform all duties solely for the benefit of the public, avoiding any conflicts of interest or actions for personal gain, while ensuring the preservation of the organization's credibility and reputation.
- d. Accepting or offering of gifts or any forms of benefit shall be minimized and strictly regulated in accordance with the criteria established by the Office of the National Anti-Corruption Commission.
- e. Uphold a zero-tolerance stance toward any acts of bribery, including the giving or receiving of bribes, gifts, or benefits related to official duties, that may lead to corruption or misconduct within the organization.

It is hereby announced and to adhered to all.

Announced on March ๑๑, ๒๕๖๖

Mr.Sunthon Banphot

President of Saluy Subdistrict Administrative Organization

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๑	๒๘ เมษายน ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้กำหนดจัดประชุมประจำเดือนของผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย โดยมีบุคลากรในสังกัดได้แก่ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายก หัวหน้าส่วน/ผอ.กอง จำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมประชุมดังกล่าว ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ได้มีการให้นโยบายและความรู้ในเรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย รับทราบแนวทาง Do's & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย มีคุณธรรมสุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่





๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๒	๒๘ เมษายน ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้จัดกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันในการปฏิบัติหน้าที่ มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและยกระดับในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เพื่อให้ ข้าราชการ บุคลากร ลูกจ้างทุกฝ่าย/ส่วนราชการ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และสามารถนำไปใช้ใน การทำงานและการดำเนินชีวิตได้ของข้าราชการ และสามารถนำไปใช้ใน การทำงานและการดำเนินชีวิตได้



องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
"ร่วมใจด้านการทุจริตคอร์รัปชัน"





ZERO TOLERANCE
 คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต
 9 ธันวาคม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล



ต่อต้านคอร์รัปชัน
 ACT NOW : ร่วมกัน! ลงมือทันที

"ทุจริตคิดโกงชาติ จะพิพากษาถึงราษฎร์รัฐ"
หยุดคอร์รัปชั่น!!! "ทุจริต ต้องได้รับโทษ พบคนชอน้างฉฉ"



๒. จิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
๓	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อช่วยปลูกฝังและสร้างจิตสาธารณะ ในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อสถานที่สาธารณะ ได้ช่วยเหลือคน ธรรมชาติสิ่งแวดล้อมให้ฟื้นฟู และเพื่อให้แหล่งชุมชนต่างๆ เกิดการพัฒนาไปในทิศทางที่ดี ควบคู่ไปกับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่ดีให้กับ เยาวชนและคนในชุมชน และเพื่อต่อต้านบรรณรค์คอร์รัปชันในการปฏิบัติหน้าที่ มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและยกระดับในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เพื่อให้ข้าราชการ บุคลากร ลูกจ้างทุกฝ่าย/ส่วนราชการ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ และสามารถนำไปใช้ใน การทำงานและการดำเนินชีวิตได้





๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
	๓ เมษายน ๒๕๖๙	เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ นายสุนทร บรรพต ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ร่วมประชุม ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เพื่อประชุมปรึกษาหารือ เกี่ยวกับระบบการทำงานในองค์กร และมอบนโยบายการทำงาน รวมทั้งการประกาศการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามกรอบ แนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง ระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร มีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง จากภายใน ให้ คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมมีความมั่นคง มั่งคั่ง และ ยั่งยืน เป็นสังคมแห่งคุณธรรม และเพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิด ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความ รับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่ การเป็นองค์กร คุณธรรมต่อไป





๓. รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตาม

ม. ๑๒๘ กฎหมายควบคุมพฤติกรรมเจ้าพนักงานของรัฐ

เจ้าพนักงานของรัฐ เป็นอาชีพที่มีหลักการพื้นฐาน คือ บริการ ประชาชน โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยปกติจะได้รับค่าตอบแทน (Compensation) ที่รัฐจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งอาจอยู่ในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงิน เช่น เงินเดือนพื้นฐาน (Base Salary) ค่าตอบแทนลักษณะอื่น ๆ (Allowance) สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อกูล (Benefit/Fringe Benefit) หรือบางหน่วยงานอาจได้รับเงินรางวัล ประจำปี (Bonus) ซึ่งการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้น เจ้าพนักงานของรัฐมีสิทธิโดยชอบธรรมที่จะรับได้ เพราะเป็นการรับตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้เจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับได้ ในระบบราชการไทย การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดมีหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการรับในรูปแบบ **“สินน้ำใจ” หรือ “สินบน”** ซึ่งก็เป็นพฤติกรรมทุจริตที่ปฏิบัติกันมายาวนาน และเมื่อรับกันมาแล้วย่อมส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐ จึงอาจทำให้เกิดความเอนเอียงไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดเป็นประตุนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ก่อให้เกิดความเสียหายมหาศาล ไม่ว่าจะเป็นงบประมาณของประเทศที่ต้องสูญเสียไป ความไว้วางใจของคนในสังคม ตลอดจนภาพลักษณ์ของประเทศ

พจนานุกรมฉบับบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ความหมายคำว่า

“สินน้ำใจ” คือ เงินหรือทรัพย์สินที่ให้เป็นรางวัล

“สินบน” คือ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคล เพื่อจูงใจให้ผู้นั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้านหน้าที่

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเป็นบทบัญญัติห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้เพื่อมิให้มีการรับทรัพย์สินดังกล่าวจากบุคคลในโอกาสต่าง ๆ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งยังห้ามพนักงานของรัฐทุกตำแหน่ง และผู้ที่พ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึง ๒ ปี ห้ามรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันถึงแม้จะมีข้อห้าม **แต่ก็มีข้อยกเว้น ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐสามารถรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ได้ในกรณีดังนี้**

(๑) เป็นการรับที่มีกฎหมายอนุญาตให้รับได้ เช่น เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยงไปราชการ เงินปันผลสหกรณ์

(๒) เป็นการรับจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติ โดยจะต้องเป็นการให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานะของผู้ให้

(๓) การรับโดยธรรมจรรยา คือ การรับจากบุคคลที่ให้แก่กันในโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ รวมถึงการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติในสังคม ซึ่งสามารถแบ่งตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ เป็นการรับจากการให้แก่บุคคลทั่วไป โดยไม่เจาะจงผู้รับ เช่น การจับสลาก

๓.๒ เป็นการรับจากผู้ซึ่งมีใช้ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากมีการรับทรัพย์สินเกิน ๓,๐๐๐ บาท โดยมีความจำเป็นอย่างย้งที่ต้องรับไว้เพื่อเป็นการรักษาไมตรีมิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดี จะต้องดำเนินการแจ้งรายละเอียดภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับทรัพย์สินต่อผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนแล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณา หากมีคำวินิจฉัยว่าให้ส่งคืนทรัพย์สิน ต้องส่งคืนโดยทันที หรือหากไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของหน่วยงานโดยเร็ว

โดยหากเจ้าพนักงานของรัฐมีการกระทำที่ฝ่าฝืนในมาตรา ๑๒๘ มีโทษทางอาญา จำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

- องค์การบริหารส่วนตำบลสลุยมักพบบุคลากรในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวนครั้ง
ผู้ให้ของขวัญ	
๑.หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒.หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓.ประชาชน	๐
๔.อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	๐
๒.รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓.อื่นๆโปรดระบุ	๐

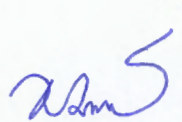
๔.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี-

๕.ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวพิมชนก รัตนพร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้รับรองรายงาน

(นายสุนทร บรรพต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรอง
รายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์