



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย.....
ที่.....ขพ ๗๔๙๐๑..... วันที่.....๓๐.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๔.....
เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ของ
อบต.สลุย.

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้มีผลการดำเนินงานและ การติดตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นผลการปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพของ องค์การ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานแผนการเสริมสร้างแนบบันทึกนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพิมชนก รัตนพร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.สลุย.....

(ลงชื่อ)

(นายสุเทพ รongเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

(ลงชื่อ)

(นายปรีดา หิมทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

**แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพงเพชร จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๑.พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ - สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์กรที่ดี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันสถาบันสำคัญสำคัญของชาติเพื่อสร้างความเข้าใจ การปลูกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความจงรักภักดี	ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๕๐ คน ☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ (เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙)
	๑.๒) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.สลุย ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๔๐ คน ☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ(เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙)
	๑.๓) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ อบต.สลุย	ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันโดยยึดแนวทางยึดถือหลักการและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง และโปร่งใส ☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ(เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙)

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
	๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้ ๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช ๒. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๓. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๔. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น ๕. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ รอบหมู่บ้าน ๑-๘ (โครงการจิตอาสาฯ) ๖. จัดกิจกรรมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ๗. ร่วมกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ ๘. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๙. ร่วมกิจกรรมวันจักรี ๖ เมษายน ๑๐. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ ☒ ดำเนินการ (ข้อ๑,๒,๓,๕) ☐ ไม่ได้ดำเนินการ(เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙)

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ - พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑)ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการควบคุมภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจ	จัดทำแผนการตรวจสอบและการติดตามผลการประเมินควบคุมภายในและการจัดการบริหารความเสี่ยง ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ (เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙)
	๒.๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	การดำเนินงานวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการเปิดเผยข้อมูล เพื่อการป้องกันการทุจริต ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๓)จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	มีจัดให้มีบริหารจัดการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้ที่ได้รับผิดชอบเรื่องการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ เป็นหลัก - ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๓.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ
- สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคลในหน่วยงาน	๓.๒) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบของข้าราชการ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๓) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน ☒ ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.สลุย ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.สลุย ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
-พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๔) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	☒ ดำเนินการ มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต.สลุย ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๕) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	☒ ดำเนินการ ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคน ได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า -พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีสมรรถนะและทัศนคติให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๔.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	☒ ดำเนินการ จัดทำแนวทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
- นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๔.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.สลุย	☒ ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -แผ่นพับสรุปการดำเนินการทางวินัย -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อบต.สลุย ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ - พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้ มีสมรรถนะและทัศนคติให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต	๕.๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๕.๒) จัดทำขั้นตอน/คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน เป็นเผยแพร่ ข้อมูล ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณเพื่อการกระทำผิดวินัย	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรดำเนินการดังนี้
๒. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา
๓. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย