



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ที่ ๓๖๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอนิรุท พลราม	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย	ประธานกรรมการ
๒. นายสมชาย เผือกเนียร	ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย	กรรมการ
๓. นางสาวสายสุตา อินทรมณี	ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย	กรรมการ
๔. นายวิทยา งามระบำ	ตำแหน่ง เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย	กรรมการ
๕. นายพงษ์ศักดิ์ เมฆหมอก	ตำแหน่ง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย	กรรมการ
๖. นายนรินทร์ ชูประเสริฐ	ตำแหน่ง รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย	กรรมการ
๗. นายจารึก พินทอง	ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๘. นายกฤษณพงศ์ ทองคำ	ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๙. นายประมินทร์ ผ่องใส	ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๑๐. นายประวิทย์ มณีวิหค	ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๑๑. นายไพรัช คำดี	ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๑๒. นายมานิตย์ พุ่มลิ้มคิด	ตำแหน่ง ส.อบต. หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๑๓. นายเสกสรร ศรีสุวรรณ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาววรรณภา พลาพร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ

/๑๕.นายนิติพันธุ์...

๑๕. นายอิทธิพันธุ์ เรียมทอง	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นายสำราญ บวรภัทรนันทน์	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวสุภาพร ทองคำ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๘. นางสาวพิมชนก รัตนพร	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวเรณู สุตพิมพ์ศรี	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน จริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. ดำเนินการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา เพื่อมิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นๆ ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่องประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และเรื่อง ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอนิรุท พลราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

แนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานกับการประพฤติทางจริยธรรม Do's& Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สลุยมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ(Do's)	ไม่ควรกระทำ(Don'ts)
๑.ยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.ตระหนักและยึดมั่นในการหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของส่วนน้อยด้วย	๑.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงานหรือต่อประชาชน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ(Do's)	ไม่ควรกระทำ(Don'ts)
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการ และปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่อเพื่อร่วมงาน องค์กร รัฐบาลหรือต่อประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมา ใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับหรือยอมรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่องานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ ตลอดไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเพื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถหรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ(Do's)	ไม่ควรกระทำ(Don'ts)
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงความเป็นธรรม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ๕.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเพื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานท้องถิ่น

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล สลี่ยเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษาริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

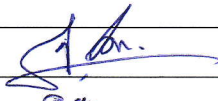
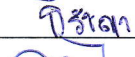
บันทึกการรายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล/ครู/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ เวลา ๑๓.๐๐น

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสำราญ บวรภัทรนันท์	นักพัฒนาชุมชน		
๒	นายสุวัฒน์ ใต้พลงาม	พนักงานดับเพลิง		
๓	น.ส.อนุสรณ์ บุญรับส่ง	ผช.จพง.พสด		
๔	น.ส.สุชาดา ผู้ใหญ่	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๕	น.ส.จรรยา พร เพือกจันทร์	ผช.นักพัฒนาชุมชน		
๖	น.ส.สุนีย์ ด่านศรีสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๗	นายเสกสรร ศรีสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๘	นายสุริยะ ไยนิรัตน์	พนักงานขับรถยนต์		
๙	นางทิพวรรณ ยังธิคุณ	เจ้าพนักงานการเงินฯ <i>ค.ก.ก.ม.</i>		
๑๐	น.ส. กัญชรส บรรจงรัตน์	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้		
๑๑	นางดวงพร รักดำ	ครู		
๑๒	น.ส.ปวีณา บริรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๓	น.ส.พัชรี รongมาลี	ผช.จพง.ธุรการ กองคลัง		
๑๔	นางอรพรรณ หมุนสนิท	ครู		
๑๕	นายนำชาติ พลนาการ	คนงานทั่วไป		
๑๖	นางลัดดา ชุมณี	แม่บ้าน		
๑๗	น.ส.ทัศนีย์ นาคหาญ	พนักงานขับรถขยะ		
๑๘	นายอุดมพงศ์ นุกุลกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา		
๑๙	จสอ.นิพนธ์ มีสุวรรณ	จพง.ป้องกัน		
๒๐	น.ส. อาภาพร นาดี	ผู้ดูแลเด็ก	อาภาพร	
๒๑	น.ส.ดวงนภา ประสมทรัพย์	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๒	นางจรัสศรี เพ็ญดี	ครู		
๒๓	นางมลวิภา กล่อมเอี่ยม	ครู		
๒๔	นางจินตนา สายพันธ์	ครู		
๒๕	นางวรรณดา คำคำ	ครู	วรรณดา	
๒๖	นายณัฏพงษ์ สมบุญ	พนักงานดับเพลิง		
๒๗	นายจรศักดิ์ อุเทศ	พจน.ผลิตน้ำประปา		
๒๘	นายสรารัฐ ฉั่วเจริญ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		
๒๙	น.ส.อุไรรัตน์ ทองคำ	ผช.ช่างโยธา		
๓๐	น.ส.วรารัตน์ วัฒนประสิทธิ์	ผช.จพง.ธุรการ		
๓๑	น.ส.สุภาพร ทองคำ	จพง.ธุรการ		

๓๒	นายไพรินทร์ ศรีสุวรรณ	ยาม		
๓๓	นางสาวจิรัชญา ถาวรประสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๓๔	นางสาวธรัชญา มณีวิหค	คนงานทั่วไป		
๓๖	นายสุเทพ รongเดช	ปลัด อบต.สลุย		
๓๗	นางสาวพิมชนก รัตนพร	หัวหน้าสำนักปลัด		

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอนิรุท พลราม นายกองค้การบรหการส่วนตำบลสลุย
๒. นายสมชาย เผือกเนียร รองนายกองค้การบรหการส่วนตำบลสลุย
๓. นางสาวสายสุดา อินทรมณี รองนายกองค้การบรหการส่วนตำบลสลุย
๔. นายวิทยา งามระบำ เลขานุการนายกองค้การบรหการส่วนตำบลสลุย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นายอนิรุท พลราม นายกองค้การบรหการส่วนตำบลสลุย ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายก อบต.

๑.๑สวัสดีค้รับน้องๆพนักงานทุกท่านวันนี้ก็เป็นที่น้องๆอยู่กันครบพร้อมกันทุกคนนายกก็ขอเปิดประชุมและขอเชิญนายสุเทพ รongเดช ปลัดองค์การบรหการส่วนตำบลสลุยแนะนำน้อง พนักงานจ้งทั่วไปเข้าใหม่ค้รับ

นายสุเทพ รongเดช

สวัสดีค้รับน้องๆ ทุกคนวันนี้ ในการจัดกิจกรรมที่ผ่านมามีผลสำเร็จของทุกคนที่ร่วมมือกัน

๑.๑ ขอบคุณการจัดกิจกรรมเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘

๑.๒ ขอบคุณในการจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

๑.๓ ขอบคุณกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

นายสุเทพ รongเดช

การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติในปี๒๕๖๘ที่ผ่านมาขอเชิญหัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวพิมชนก รัตนพร รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม

น.ส.พิมชนก รัตนพร

สวัสดีท่านนายก รองนายก ปลัดและน้องพนักงานทุกท่าน การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๘ ขอบคุณในการจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และขอบคุณกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาที่ผ่านมาทุกอย่างเนนการไปได้ด้วยดี มีผู้เข้าร่วมงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยเฉพาะการจัดกิจกรรมวันเด็กปีที่ที่ประชาชน หน่วยงานราชการ โรงเรียน ในเขตพื้นที่ให้ความร่วมมือกันเป็นอย่างดี และเป็นที่น่าพอใจอย่างยิ่ง เมื่อได้มีผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก พี่ก็ขอขอบคุณทุกท่านที่ช่วยกันจนทำให้งานเกิดผลสำเร็จ พร้อมทั้งมีเข้าร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานของเรามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอีกทั้งยังเป็นองค์กรค้กยภาพที่เข้มแข็งและสุจริต

๑.๔ การอยู่เวรยามในสถานที่ราชการ

นายสุเทพ รongเดช

การอยู่เวรขอให้พนักงานทุกท่านมาอยู่เวรตามคำสั่งที่ตัวเองได้รับมอบหมายและให้เซ็นชื่อด้วย

๑.๕การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินขององค์การบรหการส่วนตำบลสลุย

นายสุเทพ รอดเดช	ขอให้ทุกคนช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินที่เป็นของ อบต.ให้สามารถใช้งานได้อย่างคงทนถาวร
นายสุเทพ รอดเดช	๑..๖การลาหยุดราชการ การลาหยุดราชการของพนักงาน พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ขอเชิญนางเรณู สว่างทั่ว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลได้แนะนำให้พนักงานทุกท่านทราบ
นางเรณู สว่างทั่ว	การลาแบ่งเป็น ๓ ประเภท ๑.ลากิจ ๒.ลาป่วย ให้ลาหลังจากที่หยุดและสามารถลาป่วยได้ ๒ วัน หลังจากนั้นต้องมีใบรับรองแพทย์มายืนยันการลา ๓.ลาพักผ่อน ต้องยื่นใบลาล่วงหน้า ๓ วันทำการ ในการลาขอให้ทุกคนเคลียร์งานให้เสร็จก่อนที่จะลา
ประธานฯ	๑.๗ การจัดหาสถานที่บริหารจัดการขยะ การหาสถานที่บริหารจัดการขยะ ตอนนี้อยู่ในตำบลของเราจัดว่ามากพอสมควรทางองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ก็ได้หาสถานที่ในการกำจัดไว้โดยขอความอนุเคราะห์สถานที่จากองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งตอนนี้กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการ
ประธานฯ	๑.๘ การเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง การเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง เรามีการเตรียมความพร้อมอยู่ ๒ อย่าง ในตอนนี้ คือ ประปาการเกษตร กับ ถังน้ำ โดยให้ดำเนินการซ่อมแซมรถลากและถังน้ำที่ชำรุดพร้อมทั้งจัดซื้อถังน้ำใหม่เพิ่มอีก ๒ ลูก
เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ครับตอนนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการครับ
นายสุเทพ รอดเดช	๑.๙ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ส่วนมากจะมีบางท่านนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งหากเกิดความเสียหายก็ต้องรับผิดชอบ และเป็นการผิดวินัย
มติ	๑.๑๐การทำภารกิจส่วนตัวในระหว่างเวลาปฏิบัติราชการ/ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย การไปดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจส่วนตัวในเวลาราชการขอให้เสร็จสิ้นงานที่ตนเองรับผิดชอบให้แล้วเสร็จ
ระเบียบวาระที่ ๒	ที่ประชุมรับทราบ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว บันทึกรายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้างอบต.สลุย ครั้งที่๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเพื่อพิจารณา ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ครั้งแรก)
นายสุเทพ รอดเดช	ขอให้หัวหน้าส่วนประเมินน้องๆด้วยความเป็นธรรมทั้งข้าราชการและพนักงานจ้างโดยเริ่มประเมินผลงานตั้งแต่ ๑ต.ค.๖๗ - ๑ เม.ย.๖๘
มติ	ที่ประชุมรับทราบ

น.ส.พิมพ์ชนก รัตน์พร

๓.๒ การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุยเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล สลุยได้คะแนน ๙๖.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ คะแนนสูงสุด ๙๙.๖๖ คะแนน รองลงมาด้านการใช้งบประมาณ ๙๘.๔๙ คะแนน และ ด้านการปรับปรุงการทำงานได้คะแนนต่ำสุด ๘๔.๔๕ คะแนน

นายอนิรุท พลราม

ในการในครั้งนี้เป้าหมายการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘ และเป็นยกระดับการผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๘ ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส จากการปฏิบัติหน้าที่ของทุกคน

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสลุยใสสะอาด ๒๕๖๘” และ”งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายอนิรุท พลราม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสลุยเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่ว่าก่อน ขณะหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ ว่า จะทำให้นานาชาติ ชำราชากร พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไปประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงานจ้างเหมาก็ตามเมื่อได้รับเจตนารมณ์ของกระผมแล้วให้ปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ของกระผมโดยเคร่งครัดและให้เป็นไปด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกกอง/สำนัก และงานทุกคนด้วย

นายสุเทพ รongเดช

๓.๔ การประมวลจริยธรรม ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติมาตรา๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่มจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้จัดให้มีการประกาศประมวลจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๑.)ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๒.)ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๓.)ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่น

การประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่น กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนในการปฏิบัติราชการและการบริหารงานพร้อมทั้งสร้างเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยประกาศเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ และคำสั่งเลขที่ ๔๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมได้จัดแนวทางแนวทางปฏิบัติให้ทราบทั่วอันไหน**ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ (Do's& Don'ts)** โดยจะชี้แจงพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างทุกคนโดยให้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรมให้ทราบดังนี้ (เอกสารแนบท้ายบันทึกการฉบับนี้)และขอให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของระเบียบดังกล่าวด้วย

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ ผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินของส่วนราชการปฏิบัติงาน

๑.สำนักปลัด

- ไม่มี-

๒. กองคลัง

- ไม่มี-

๓. กองช่าง

- ไม่มี-

นายสุเทพ รongเดช

กรณีที่ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนเกี่ยวกับภัยแล้งและปัญหาน้ำท่วมทำให้ตลิ่งพังโดยขอให้เจ้าพนักงานป้องกันจัดเตรียมแผนเพื่อป้องกันช่วยเหลือการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน และกองช่างดูแลเรื่องระบบประปาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

นายสุเทพ รongเดช

ในการดำเนินงานของแต่ละส่วนที่กล่าวมาข้างต้นไม่ทราบว่าแต่ละงานมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้างหากมีขอให้แต่ละงานนำเสนอได้เลยครับหากไม่มีขอเชิญประธานกล่าวปิดประชุมครับ

ประธานฯ

วันนี้เราก็ใช้เวลากันมาพอสมควรแล้วหากทุกส่วนราชการไม่มีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในกองต่างๆระดมขอปิดประชุมครับ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา

๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ



ผู้บันทึกการประชุม

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสุภาพร ทองคำ)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นายอนิรุท พลราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย





ภาพถ่ายการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย



เมื่อวันที่ ๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินงาน การประชุม ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๔๙ คน เข้าร่วมกิจกรรมการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมี นายอนิรุท พลราม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เป็นประธานเปิดการประชุม ในครั้งนี้มีการกล่าวถึง เรื่องการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's @ Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ