



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
ที่ ๕๙/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่องประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัย อำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑.นายสุเทพ รongเดช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย	ประธานกรรมการ
๒.นางสาวพิมชนก รัตนพร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓.นายเสกสรร ศรีสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.นางสาววรรณภา พลาพร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.นายธิตินันท์ เรียมทอง	นักวิเคราะห์นโยบาย	กรรมการ
๖.นายสำราญ บรรณัทธนาพันธ์	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๗.นางเรณู สว่างทั่ว	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบายวางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับ สภาพปัญหาทิศทางการดำเนินงานขององค์กรนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการ ที่ดีลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคมอาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อมการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษาแนะนำและรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อ ขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การ พิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม(Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

๕) ให้ คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติ ตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนิรุท พลราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย..... โทร ๐-๗๗๖๑-๑๑๑๔

ที่ซพ ๗๔๙๐๑/ขม.๓..... วันที่..... ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล
ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสลุยที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งกำหนดให้ จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการและพนักงานมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลสลุยสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครู และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังกล่าว แนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและถือปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ

ประธานคณะทำงาน

(นายสุเทพ รongเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ความเห็นนายก.....

ลงชื่อ

(นายอนิรุท พลราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

แนวทางการปฏิบัติของพนักงานกับการประพฤติทางจริยธรรม Do's& Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สลุยมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ(Do's)	ไม่ควรกระทำ(Don'ts)
๑.ยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.ตระหนักและยึดมั่นในการหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาในการพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของส่วนน้อยด้วย	๑.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ต่อหน่วยงาน หรือต่อประชาชน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ(Do's)	ไม่ควรกระทำ(Don'ts)
๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎ ระเบียบของราชการ และปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎ ระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียก รับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่อเพื่อร่วมงาน องค์กร รัฐบาลหรือต่อประชาชน ๒. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับหรือยอมรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่องานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ ตลอดไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเพื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถหรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว

หลักการ/ค่านิยม	ควรกระทำ(Do's)	ไม่ควรกระทำ(Don'ts)
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงความเป็นธรรม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบ กฎหมาย	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ๕.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเพื่อพบเห็นว่าการกระทำที่เป็นละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓.เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑.ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการ และพนักงานท้องถิ่น

๒. กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุยเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษากฎจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีพฤติกรรมจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

การประชุมชี้แจงและเสริมสร้างนโยบายตามประกาศเจตนารมณ์นายก อบต.สลุย

๑.เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสลุยใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ในการประพฤติและปฏิบัติตนจากการปฏิบัติหน้าที่ ในการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในก่อนขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่

๒. การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เป็นการส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล สลุย เพื่อประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ

เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย



บันทึกรายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล/ครู/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสุยุ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันศุกร์ที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ เวลา ๑๓.๐๐น

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุยุ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสำราญ บวรภัทรนันนท์	นักพัฒนาชุมชน	สำราญ บวรภัทรนันนท์	
๒	นายสุวัฒน์ ดีพลางม	พนักงานดับเพลิง	สุวัฒน์ชัย ดีพลางม	
๓	น.ส.อนุสรณ์ บุญธิบสง	ผช.จพง.พสด	อนุสรณ์ บุญธิบสง	
๔	น.ส.สุชาดา ผู้ใหญ่	เจ้าพนักงานพัสด	สุชาดา ผู้ใหญ่	
๕	น.ส.จรรยาพร เผือกจันทร์	ผช.นักพัฒนาชุมชน	จรรยาพร เผือกจันทร์	
๖	น.ส.สุนีย์ ด่านศรีสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี	สุนีย์ ด่านศรีสุข	
๗	นายเสกสรร ศรีสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองช่าง	เสกสรร ศรีสุวรรณ	
๘	นายสุริยะ ไยนิรัตน์	พนักงานขับรถยนต์	สุริยะ ไยนิรัตน์	
๙	นางทิพวรรณ ยิ่งธิคุณ	เจ้าพนักงานการเงินฯ	ทิพวรรณ ยิ่งธิคุณ	
๑๐	น.ส. กัญชรส บรรจงรัตน์	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	กัญชรส บรรจงรัตน์	
๑๑	นางดวงพร รักคำ	ครู	ดวงพร รักคำ	
๑๒	น.ส.ปวีณา บริรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	ปวีณา บริรักษ์	
๑๓	น.ส.พัชรี รongมาลี	ผช.จพง.ธุรการ กองคลัง	พัชรี รongมาลี	
๑๔	นางอรพรรณ หมุนสนิท	ครู	อรพรรณ หมุนสนิท	
๑๕	นายนำชาติ พลนาการ	คนงานทั่วไป	นำชาติ พลนาการ	
๑๖	นางลัดดา ชุมณี	แม่บ้าน	ลัดดา ชุมณี	
๑๗	น.ส.ทัศนีย์ นาคหาญ	พนักงานขับรถขยะ	ทัศนีย์ นาคหาญ	
๑๘	นายอุดมพงศ์ นุกุลกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา	อุดมพงศ์ นุกุลกิจ	
๑๙	จสอ.นิพนธ์ มีสุวรรณ	จพง.ป้องกัน	นิพนธ์ มีสุวรรณ	
๒๐	น.ส. อาภาพร นาคี	ผู้ดูแลเด็ก	อาภาพร นาคี	
๒๑	น.ส.ดวงนภา ประสมทรัพย์	ผู้ดูแลเด็ก	ดวงนภา ประสมทรัพย์	
๒๒	นางจรัสศรี เฝิมดี	ครู	จรัสศรี เฝิมดี	
๒๓	นางมลวิภา กล่อมเอี่ยม	ครู	มลวิภา กล่อมเอี่ยม	
๒๔	นางจินตนา สายัณห์	ครู	จินตนา สายัณห์	
๒๕	นางวรรณดา คำคำ	ครู	วรรณดา คำคำ	
๒๖	นายณัตพงษ์ สมบุญ	พนักงานดับเพลิง	ณัตพงษ์ สมบุญ	
๒๗	นายขจรศักดิ์ อุเทศ	พนง.ผลิตน้ำประปา	ขจรศักดิ์ อุเทศ	
๒๘	นายสรารุช ฉั่วเจริญ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	สรารุช ฉั่วเจริญ	
๒๙	น.ส.อุไรรัตน์ ทองคำ	ผช.ช่างโยธา	อุไรรัตน์ ทองคำ	
๓๐	น.ส.วรารัตน์ วัฒนประสิทธิ์	ผช.จพง.ธุรการ	วรารัตน์ วัฒนประสิทธิ์	
๓๑	น.ส.สุภาพร ทองคำ	จพง.ธุรการ	สุภาพร ทองคำ	

สำเนาถูกต้อง
นายสุเทพ รุ่งนาค
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓๒	นายไพรินทร์ ศรีสุวรรณ	ยาม	ไพรินทร์ ศรีสุวรรณ	
๓๓	นางสาวจิรัชญา ถาวรประสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	จิรัชญา ถาวรประสิทธิ์	
๓๔	นางสาวธรัชญา มณีวิหค	คนงานทั่วไป	ธรัชญา มณีวิหค	
๓๖	นายสุเทพ รongเดช	ปลัด อบต.สลุย	สุเทพ รongเดช	
๓๗	นางสาวพิมชนก รัตนพร	หัวหน้าสำนักปลัด	พิมชนก รัตนพร	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอนิรุท พลราม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
๒. นายสมชาย เพือกเนียร รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
๓. นางสาวสายสุตา อินทรมณี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นายอนิรุท พลราม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุม โดยมีระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ๑.๑ แนะนำพนักงานจ้างเหมารถขยะ
- ประธานฯ สวัสดิ์ศรีรับน้องๆพนักงานทุกท่านวันนี้ก็เป็นพี่น้องๆอยู่กับครอบครัวด้วยกันทุกคนนายกก็ขอเปิดประชุมและขอเชิญนายสุเทพ รongเดช ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุยแนะนำน้อง พนักงานจ้างเหมาเก็บขยะเข้าใหม่ครับ
- นายสุเทพ รongเดช สวัสดิ์ศรีรับน้องๆ ทุกคนวันนี้ขอแนะนำพนักงานใหม่ ๑ ตำแหน่งดังนี้
 ๑. ตำแหน่งจ้างเหมาประจำรถขยะ นายธีระ เย็นสนธิ
 - ๑.๒ ขอบคุณการจัดกิจกรรมเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖
- นายสุเทพ รongเดช การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติในปี๒๕๖๖ที่ผ่านมาขอเชิญนักวิชาการศึกษา นางสมใจ สมพงษ์ รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม
- นางสมใจ สมพงษ์ สวัสดิ์ท่านนายก ปลัดและน้องพนักงานทุกท่าน การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ทุกอย่างเนินการไปได้ด้วยดี มีผู้เข้าร่วมงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ พี่ก็ขอขอบคุณพนักงานทุกท่านที่ช่วยกันจนทำให้งานเกิดผลสำเร็จ
- ๑.๓ การอยู่เวรยามในสถานที่ราชการ
- นายสุเทพ รongเดช การอยู่เวรขอให้พนักงานทุกท่านมาอยู่เวรตามคำสั่งที่ตัวเองได้รับมอบหมายและให้เซ็นชื่อด้วย
- ๑.๔ การดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
- นายสุเทพ รongเดช ขอให้ทุกคนช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินที่เป็นของ อบต.ให้สามารถใช้งานได้อย่างคงทนถาวร
- ๑.๕การลาหยุดราชการ
- นายสุเทพ รongเดช การลาหยุดราชการของพนักงาน พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ขอเชิญนางเรณู สว่างทั่ว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลได้แนะนำให้พนักงานทุกท่านทราบ

สำเนาถูกต้อง
นายสุเทพ รongเดช
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- นางเรณู สว่างทั่ว การลาแบ่งเป็น ๓ ประเภท
 ๑.ลากิจ
 ๒.ลาป่วย ให้ลาหลังจากที่หยุดและสามารถลาป่วยได้ ๒ วัน หลังจากนั้นต้องมีใบรับรองแพทย์มายืนยันการลา
 ๓.ลาฝึกผ่อน ต้องยื่นใบลาล่วงหน้า ๓ วันทำการ
 ในการลาขอให้ทุกคนเคลียร์งานให้เสร็จก่อนที่จะลา
- ประธานฯ ๑.๖ การจัดหาสถานที่บริหารจัดการขยะ
 การหาสถานที่บริหารจัดการขยะ ตอนนี้ขยะในตำบลของเราก็จัดว่ามากพอสมควรทางองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ก็ได้หาสถานที่ในการกำจัดไว้โดยขอความอนุเคราะห์สถานที่จากองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ซึ่งตอนนี้กำลังอยู่ในระหว่างดำเนินการ
- ประธานฯ ๑.๗ การเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง
 การเตรียมความพร้อมในการแก้ไขปัญหาภัยแล้ง เรามีการเตรียมความพร้อมอยู่ ๒ อย่างในตอนนี้ คือ ประปาการเกษตร กับ ถังน้ำ โดยให้ดำเนินการซ่อมแซมรถลากและถังน้ำที่ชำรุดพร้อมทั้งจัดซื้อถังน้ำใหม่เพิ่มอีก ๒ ลูก
- เจ้าพนักงานป้องกันฯ ครบตอนนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการครับ
- นายสุเทพ รongเดช ๑.๘ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
 ส่วนมากจะมีบางท่านนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งหากเกิดความเสียหายก็ต้องรับผิดชอบ และเป็นการผิดวินัย
- ๑.๙ การทำภารกิจส่วนตัวในระหว่างเวลาปฏิบัติราชการ/ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
 การไปดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจส่วนตัวในเวลาราชการขอให้เสร็จสิ้นงานที่ตนเองรับผิดชอบให้แล้วเสร็จ
- มติ ที่ประชุมรับทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
 บันทึกรายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้างอบต.สลุย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
- นายสุเทพ รongเดช ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)
 ขอให้หัวหน้าส่วนประเมินน้องๆด้วยความเป็นธรรมทั้งข้าราชการและพนักงานจ้างโดยเริ่มประเมินผลงานตั้งแต่ ๑ต.ค.๖๕ - ๑ เม.ย.๖๖
- มติ ที่ประชุมรับทราบ
- ๓.๒ การดำเนินงานฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์กรที่ดี(เรื่องการบริหารจัดการที่ดีและการบริหารจัดการขยะ
 การศึกษาดูงานในครั้งนี้ขอให้พนักงานทุกท่านไปกันทุกคนและขอให้ท่านนายกแจ้งนโยบายในการไปศึกษาดูงานในครั้งนี้ครับ
- นายสุเทพ รongเดช

นายอนิรุท พลราม
(นายก อบต.สลุย)

มติ

ในการศึกษาดูงานในครั้งนี้เป้าหมายในการศึกษาดูงานขอให้ทุกท่านเก็บรายละเอียดได้มากที่สุดเพื่อนำมาพัฒนาตำบลของเรา ซึ่งเรามีโครงการที่จะไปศึกษาดูงานกันในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลสลุยใสสะอาด ๒๕๖๖” และ”งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายอนิรุท พลราม นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสลุยเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ไม่ว่าก่อน ขณะหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ ว่า จะทำให้น้ำ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไปประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงานจ้างเหมาก็ตามเมื่อได้รับเจตนารมณ์ของกระผมแล้วให้ปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ของกระผมโดยเคร่งครัดและให้เป็นไปด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกกอง/สำนัก และงานทุกคนด้วย

นายสุเทพ รongเดช

๓.๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่น กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนในการปฏิบัติราชการและการบริหารงานพร้อมทั้งสร้างเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยประกาศเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ และคำสั่งเลขที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมได้จัดแนวทางแนวทางปฏิบัติให้ทราบว่าอันไหน**ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ** โดยจะชี้แจงพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างให้ทราบดังนี้ (เอกสารแนบท้ายบันทึกการณฉบับนี้)และขอให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของระเบียบดังกล่าวด้วย

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ ผลการดำเนินงานและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินของส่วนราชการปฏิบัติงาน

๑. สำนักปลัด

- ไม่มี-

๒. กองคลัง

- ไม่มี-

๓. กองช่าง

- ไม่มี-

นายสุเทพ รongเดช

ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ท่านผู้ว่าจังหวัดชุมพรพร้อมด้วยคณะจะมาพบปะประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนเกี่ยวกับปัญหาน้ำท่วมทำให้ตลิ่งพังโดยขอให้เจ้าพนักงานป้องกันและส่วนโยธาออกถ่ายภาพเพื่อนำมาเสนอประกอบการประชุม

นายสุเทพ รongเดช

ในการดำเนินงานของแต่ละส่วนที่กล่าวมาข้างต้นไม่ทราบว่าแต่ละงานมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้างหากมีขอให้แต่ละงานนำเสนอได้เลยครับหากไม่มีขอเชิญประธานกล่าวปิดประชุมครับ

ประธานฯ

วันนี้เราก็ใช้เวลากันมาพอสมควรแล้วหากทุกส่วนราชการไม่มีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานในกองต่างๆกระผมขอปิดประชุมครับ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา

๑๖.๐๐ น.

ผู้บันทึกการประชุม

สุภาพร ทองคำ
(นางสาวสุภาพร ทองคำ)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ตรวจบันทึกการรายงานการประชุม

นายสุเทพ รongเดช
(นายสุเทพ รongเดช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

สำเนาถูกต้อง

นายสุเทพ รongเดช
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ข้อบัญญัติตำบล

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสลู

อำเภอท่ามะพร้าว จังหวัดชุมพร

สำเนาถูกต้อง

RN

นางสาวหิมาชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด

ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง จำนวน 100,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายซ่อมการเลือกตั้ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป

ค่าดำเนินการโครงการจัดเวทีประชาคม จำนวน 20,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร เช่นค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าวิทยากร ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ฯลฯ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบประชารัฐ
ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร

ค่าดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร จำนวน 100,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร เช่นค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าวิทยากร ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ฯลฯ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคนคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสันติสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์ อบต.สลุย ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร

สำเนาถูกต้อง

๔๔

นางสาวพิมพ์ชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการ

จำนวน

300,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการ เช่นค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าวิทยากร ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ฯลฯ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคนคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสันติสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

จำนวน

20,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ อบต.สลุย โดยเป็นการให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และผู้ปฏิบัติงาน เช่น ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ฯลฯ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคนคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสันติสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร

ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม

จำนวน

100,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม ครุภัณฑ์ต่างๆ ค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สินอื่นๆ ฯลฯ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัด
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป

สำเนาถูกต้อง

AN

นางสาวพิมพ์ชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด

รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565
(โครงการ/กิจกรรมตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ 2565)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

ที่ ขพ.๗๔๔๐๑/ ๓๑๗ วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของ องค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต) ในระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร นั้น

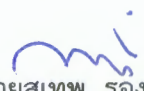
ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต) เสร็จสิ้น แล้ว ตามรายละเอียดตามรายงานแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางเรณู สว่างทั่ว)
นักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวพิมชนก รัตนพร)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นายสุเทพ ร่องเดช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

-ทราบ


(นายอนิรุท พลราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

รายงานสรุป

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต)

ตาม โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต) ในระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร



๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุย
จำนวน ๔๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
๔. ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียม เอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
๕. ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
๖. รายงานผลการดำเนินการ
๗. เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลุย

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๙,๑๒๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุย

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการจัดอบรม จำนวน ๑ ครั้ง/ปี
๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน

สรุปผลการอบรม

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่องการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดย นายสุเทพ รongเดช ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย



วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง การส่งเสริมการมีคุณธรรมและจริยธรรมกับผู้ร่วมงาน โดย นายอนิรุท พลราม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

ที่ ขพ.๗๔๙๐๑/๓๖๔ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น) ในระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น) เสร็จสิ้นแล้ว ตามรายละเอียดตามรายงานแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเรณู สว่างทั่ว)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวพิมชนก รัตนพร)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายสุเทพ ร่องเดช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

-ทราบ

(นายอนิรุท พลราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

รายงานสรุป

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น)

ตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น) ในระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร



๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่อง ขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำความผิดกฎหมายระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๓. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จำนวน ๕๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินการโครงการ
๓. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๔. จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

๖. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๘๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

๘. ผลผลิต, ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี

๒. บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปผลการอบรม

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย นายพีรพงศ์ ทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร



วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ) โดย นายพีรพงศ์ ทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร



