



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย.....

ที่.....ชพ ๗๔๙๐๑..... วันที่.....๓ ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ของ อบต.สลุย. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้มีผลการดำเนินงานและ การติดตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นผลการปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้องเป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพของ องค์การ ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานแผนการเสริมสร้างแนบบันทึกนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพิมชนก รัตนพร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.สลุย.....เพื่อไปคัดลอก.....

(ลงชื่อ)

(นายสุเทพ รongเดช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

(ลงชื่อ)

(นายอนิรุท พลราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

**แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑.พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ - สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการบริหารจัดการองค์กรที่ดี เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันสถาบันสำคัญสำคัญของชาติเพื่อสร้างความเข้าใจ การปลูกฝังค่านิยม อุทิศคุณธรรม ความจงรักภักดี	ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๕๐ คน ☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ (เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙)
	๑.๒) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต.สลุย ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๕๐ คน ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๓) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ อบต.สลุย	ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันโดยยึดแนวทางยึดถือหลักการและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง และโปร่งใส ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
	๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้ ๑. ร่วมพิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันปิยมหาราช ๒. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ๓. จัดกิจกรรม/โครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ๔. จัดกิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา พร้อมบำเพ็ญประโยชน์ เป็นต้น ๕. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หมู่บ้าน ๑-๘ (โครงการจิตอาสาฯ) ๖. จัดกิจกรรมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี ๗. ร่วมกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ ๘. ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี ๙. ร่วมกิจกรรมวันจักรี ๖ เมษายน ๑๐. จัดกิจกรรม/โครงการวันผู้สูงอายุ ☒ ดำเนินการ (ข้อ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘ และ ๙) ☐ ไม่ได้ดำเนินการ(เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙)

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ - พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒.๑)ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการควบคุมภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจ	จัดทำแผนการตรวจสอบและการติดตามผลการประเมินควบคุมภายในและการจัดการบริหารความเสี่ยง ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	การดำเนินงานวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการเปิดเผยข้อมูล เพื่อการป้องกันการทุจริต ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๓)จัดให้มีระบบ/กลไก การจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	มีจัดให้มีบริหารจัดการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการและผู้ที่รับผิดชอบเรื่องการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๓.ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี โดยยึด ประโยชน์ เป็นหลัก - ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	๓.๑) ประชาสัมพันธ์เชิงรุกความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติ ราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือก พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ
- สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแสให้มีความสะดวก หลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกัน ความปลอดภัยให้แก่บุคคลในหน่วยงาน	๓.๒) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้าน การทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติไม่ชอบของข้าราชการ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๓) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่ รับผิดชอบ	จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการ ร้องเรียน ☒ ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.สลุย ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.สลุย ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
-พัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๔) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	☒ ดำเนินการ มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้ใต้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต.สลุย ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๕) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	☒ ดำเนินการ ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคน ได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า -พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีสมรรถนะและทัศนคติให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๔.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	☒ ดำเนินการ จัดทำแนวทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
- นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต	๔.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.สลุย	☒ ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อบต.สลุย ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

มาตรฐานที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๕. พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ - พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้ มีสมรรถนะและทัศนคติให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการ ทุจริต	๕.๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๕.๒) จัดทำขั้นตอน/คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน เป็นเผยแพร่ ข้อมูล ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณเพื่อการกระทำผิดวินัย	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละ

กิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้

เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณการ ผู้บริหาร

สมาชิกสภา

๓. พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอนิรุท พลราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย



ข้อบัญญัติตำบล

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

อำเภอท่าแพะ จังหวัดชุมพร

สำเนาถูกต้อง

AN

นางสาวกิมชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย
เขต/อำเภอ ท่าแซะ จังหวัดชุมพร

444 หมู่ที่ 7 ซอย- ถนนเพชรเกษม แขวง/ตำบล สลุย
เขต/อำเภอ ท่าแซะ จังหวัดชุมพร 86140

พื้นที่	174.71 ตารางกิโลเมตร
ประชากรทั้งหมด	8,206 คน
ชาย	4,103 คน
หญิง	4,103 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 20 สิงหาคม 2564

สำเนาถูกต้อง

AN

นางสาวพิมพ์ชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด



ส่วนที่ 1

คำสั่งประกอบงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

สำเนาถูกต้อง

๙๙

นางสาวพิมพ์ชนก รัตนพ
หัวหน้าสำนักปลัด

รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ

จำนวน

44,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเกี่ยวกับการรับรองและพิธีการ ดังนี้

1) ค่ารับรองในการประชุมหรือประชุมหรือคณะกรรมการ
อนุกรรมการ จำนวน 24,000 บาท โดยจ่ายเป็นค่าเลี้ยงรับรอง
ในการประชุมหรือคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่ได้รับ
แต่งตั้งตามกฎหมาย หรือระเบียบหรือหนังสือสั่งการหรือการ
ประชุมระหว่าง อปท.กับ อปท. หรือการประชุมกับรัฐวิสาหกิจ
หรือกับเอกชน

2) ค่ารับรองในการต้อนรับบุคคลหรือคณะบุคคล จำนวน
20,000 บาท โดยจ่ายเป็นค่าเลี้ยงรับรองในการต้อนรับบุคคล
หรือคณะบุคคล นิเทศงาน ตรวจงาน หรือเยี่ยมชม หรือ
ทัศนศึกษาของเจ้าหน้าที่ทั้งนี้รวมถึงงานศูนย์พัฒนา
เด็กเล็ก หรืออื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบราย
จ่ายอื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง ความโปร่งใสใน จำนวน 20,000 บาท
การปฏิบัติหน้าที่ อบต.สลุย

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมเสริมสร้าง
ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ อบต.สลุย โดยเป็นการให้
ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติ
หน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และผู้ปฏิบัติงาน เช่น
ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ฯลฯ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการ
ปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคุณภาพ การพัฒนา
สังคมแห่งความสันติสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความ
มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร

ส่วนเอกต้อง



นางสาวพิมพ์ชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

จำนวน

80,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการทั่วราชอาณาจักร เช่น ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พักและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ฯลฯ หรือไปประชุมสัมมนาของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างหรือผู้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป

ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง

จำนวน

400,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งทั่วไป ในการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป

100,000

ค่าดำเนินการโครงการจัดเวทีประชาคม

จำนวน

20,000 บาท

ค่าดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร

จำนวน

100,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร เช่นค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าวิทยากร ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 6 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร

สำเนาถูกต้อง

LN

นางสาวพิมพ์ชนก รัตนพ
หัวหน้าสำนักปลัด

ค่าดำเนินการโครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ

จำนวน

20,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติโดยดำเนินส่งเสริมกิจกรรมเกี่ยวกับการแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เช่นคำวิสาขบูชา อนุสรณ์ อาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคนคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสันติสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร

โครงการจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร.

จำนวน

30,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. (เราทำความดีด้วยหัวใจ)เช่น ฝึกอบรม วิทยากรหรือคำวิสาขบูชา คำอาหารและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคนคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสันติสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 5 ด้านการบริหารจัดการองค์กร

ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม

จำนวน

100,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม ครุภัณฑ์ต่างๆ
ค่าบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สินอื่นๆ ฯลฯ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัด
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป

สำเนาถูกต้อง

นางสาวพิมพ์ชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด

โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ อบต.สลุย	จำนวน	24,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ เช่น ทำความสะอาดพื้นที่ต่างๆ Big Cleaning Day ปรับปรุงสาธารณประโยชน์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ฯลฯ		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ		
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสันติสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		
ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 4 ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น		

โครงการส่งเสริมงานประเพณีวันเข้าพรรษา	จำนวน	15,200 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมงานประเพณีวันเข้าพรรษา เช่น เทียน เครื่องสังฆทาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ		
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		
ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสันติสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		
ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 4 ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น		

ว่างมากกกกก

AN

นางสาวคิมชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด

โครงการส่งเสริมประเพณีวันลอยกระทง

จำนวน

20,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมลอยกระทงตำบลสลุย โดยจัดงานหรือกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นการส่งเสริมประเพณีลอยกระทง เช่น ค่าเวที ค่าเช่าเครื่องเสียง ค่าเช่าเต็นท์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคนคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสุข พลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 4 ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

โครงการส่งเสริมประเพณีสงกรานต์ตำบลสลุย

จำนวน

50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสงกรานต์ตำบลสลุย โดยจัดงานหรือกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมประเพณีสงกรานต์ เช่น ค่าเช่าโต๊ะ เต็นท์ เวที เครื่องเสียง ค่าวัสดุอุปกรณ์ และอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง ฯลฯ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคนคุณภาพ การพัฒนาสังคมแห่งความสุข พลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 4 ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

สำเนาถูกต้อง

AN

นางสาวพิมพ์ชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด

โครงการส่งเสริมประเพณีสงกรานต์-ยาย หมู่ที่ 6

จำนวน

20,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการส่งเสริม
ประเพณีสงกรานต์-ยาย(สารทเดือนสิบ)ตำบลสลุย โดยจัดงานหรือ
กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับประเพณีสงกรานต์-ยาย ตามสายน้ำ เช่น
ค่าเช่าเต็นท์ ค่าเช่าเครื่องเสียง ค่าเวที ค่าวัสดุอุปกรณ์ และอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องเนื่อง ฯลฯ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานการศาสนาวัฒนธรรม
และนันทนาการ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนา
และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์จังหวัดชุมพร ที่ 4 การสร้างคุณภาพ การพัฒนา
สังคมแห่งความสันติสุข ปลอดภัย และการพัฒนาชุมชนให้มีความ
มั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์อบต.สลุย ที่ 4 ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม
จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

งบเงินอุดหนุน

รวม

39,000 บาท

เงินอุดหนุน

รวม

39,000 บาท

เงินอุดหนุนส่วนราชการ

ค่าเงินอุดหนุนโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสม
มงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี
ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว "28 กรกฎาคม"
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

จำนวน

10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าเงินอุดหนุนโครงการจัดงานเฉลิมพระเกียรติ
เนื่องในโอกาสสมมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาท
สมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ
พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว "28 กรกฎาคม 2564" อำเภอท่าแซะ
จังหวัดชุมพร ให้กับที่ทำการปกครองอำเภอท่าแซะ
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานศาสนาวัฒนธรรม
และนันทนาการ

สำเนาถูกต้อง

AN

นางสาวกิมชนก รัตนพร
หัวหน้าสำนักปลัด

รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565

(โครงการ/กิจกรรมตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ 2565)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

ที่ พพ ๗๔๙๐๑/ กวค

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของ องค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต) ในระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต) เสร็จสิ้น แล้ว ตามรายละเอียดตามรายงานแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางเรณู สว่างทั่ว)
นักทรัพยากรบุคคล


(นางสาวพิมชนก รัตนพร)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นายสุเทพ ร่องเดช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

-ทราบ


(นายอนิรุท พลราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

รายงานสรุป

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต)

ตาม โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์กร (การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต) ในระหว่างวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร



๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานให้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุย จำนวน ๔๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
๒. มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
๔. ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียม เอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
๕. ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
๖. รายงานผลการดำเนินการ
๗. เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลุย

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

จำนวน ๙,๑๒๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุย

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการจัดอบรม จำนวน ๑ ครั้ง/ปี

๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในการชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน

สรุปผลการอบรม

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่องการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดย นายสุเทพ รongเดช ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย



วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง การส่งเสริมการมีคุณธรรมและจริยธรรมกับผู้ร่วมงาน โดย นายอนิรุท พลราม ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร

ที่ พพ ๗๔๙๐๑/ ๓๖๔

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น) ในระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น) เสร็จสิ้นแล้ว ตามรายละเอียดตามรายงานแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางเรณู สว่างทั่ว)
นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวพิมชนก รัตนพร)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายสุเทพ ร่องเดช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

-ทราบ

(นายอนิรุท พลราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

รายงานสรุป

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น)

ตามโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (เพื่อพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น) ในระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย อำเภอกำแพง จังหวัดชุมพร



๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำมักเกิดจากเรื่อง ขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม จึงส่งผลให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นกระทำความผิดกฎหมายระเบียบต่างๆ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้เกิดการแก้ไขปัญหามาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ
๓. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาขององค์การบริหารส่วนตำบลสลุย จำนวน ๕๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมการดำเนินการโครงการ
๓. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
๔. จัดทำเอกสารส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

๖. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๘๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสลุย

๘. ผลผลิต, ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี
๒. บุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปผลการอบรม

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย นายพีรพงศ์ ทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร



วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ (ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ) โดย นายพีรพงศ์ ทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร



